

“AÑO DE LA ESPERANZA Y EL FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA”**RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL N° 0012 -2026 EMUSAP S.A./Ama3**

Chachapoyas, 03 de febrero de 2026

VISTO:

El Informe N°005-2026-EPS EMUSAP S.A.-GAF-AREA RR.HH./Ama3; y,

CONSIDERANDO:

Que, la EPS EMUSAP S.A. es una empresa prestadora de servicios de saneamiento de accionariado municipal, constituida como empresa pública de derecho privado, bajo la forma societaria de sociedad anónima, cuyo accionariado esta suscrito y pagado en su totalidad por la Municipalidad Provincial de Chachapoyas, posee patrimonio propio y goza de autonomía administrativa, económica y de gestión. Su ámbito de competencia es la localidad de Chachapoyas, Incorporado al Régimen de Apoyo Transitorio (RAT) por Consejo Directivo del OTASS a través de su Sesión N° 013-2018 de fecha 19 de setiembre de 2018, acuerdo que fue ratificado por el Ministerio de Vivienda Construcción y Saneamiento - MVCS mediante Resolución Ministerial N° 375-2018-VIVIENDA de fecha 6 de noviembre de 2018;

Que, mediante Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público N°1440 mantiene vigente la segunda disposición transitoria de la Ley N°28411, que establece: Mediante Resolución del Titular, la ETE aprueba las propuestas de modificaciones al Presupuesto Analítico de Personal PAP, previo informe favorable de la Oficina de Presupuesto o la que haga sus veces en la Entidad, sobre su viabilidad presupuesta Anual y la Directiva N°010-2019-EF/50.01 Directiva para la Aprobación del Presupuesto Institucional de Apertura y la Ejecución Presupuestal de las Empresas No Financieras y Organismos Públicos de los Gobiernos Regionales y Gobiernos locales;

Que, mediante **INFORME N°005-2026-EPS EMUSAP S.A.-AREA RR.HH/Ama3**, de fecha 09 de enero del 2026, el Coordinador de Recursos Humanos, alcanza propuesta del Presupuesto Analítico de Personal – PAP 2026 de la EPS EMUSAP S.A. para su aprobación mediante acto resolutivo;

Que, con proveído s/n de fecha 10 de enero del 2026, inserto en el **INFORME N°005-2025-EMUSAP S.A.-GG-Ama3**, la Gerencia General de la EPS EMUSAP S.A. deriva todos los actuados y dispone: “Proyectar Resolución”;

Que, el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) es el instrumento de gestión institucional que va a permitir ordenar las acciones de personal en el marco de la normatividad vigente, así como la ejecución de la partida Genérica de Gasto: Personal y Obligaciones Sociales para el presente Año Fiscal 2026;

En tal sentido, corresponde acceder a lo solicitado, y aprobar el Presupuesto Analítico de Personal – PAP 2026 de la EPS EMUSAP S.A.;

Estando a lo establecido y en uso de las atribuciones y facultades conferidas a esta Gerencia General en el Artículo 40° numeral 3 del Estatuto de la Empresa, con los vistos de la Gerencia de Administración y Finanzas, Gerencia de Asesoría Jurídica, Oficina de Desarrollo y Presupuesto.

“AÑO DE LA ESPERANZA Y EL FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA”

SE RESUELVE:

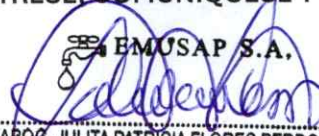
ARTÍCULO PRIMERO. - APROBAR, el **PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL – PAP** de la EPS EMUSAP S.A. correspondiente al Año Fiscal 2026, hasta por la suma de Dos millones ciento noventa y cuatro mil ochocientos cincuenta y uno con 68/100 soles (S/. 2,194,851.68), de acuerdo al Cuadro de Remuneraciones vigente, el mismo que aparece en el anexo adjunto que forma parte integrante de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. - ENCARGAR su ejecución a la Gerencia de Administración y Finanzas y demás gerencias, oficinas y órganos que correspondan.

ARTÍCULO TERCERO. - NOTIFIQUESE, a los órganos correspondientes de la Empresa y demás instancias competentes interesadas, para los fines pertinentes.

ARTÍCULO CUARTO. - DISPONER la publicación de la presente resolución y anexos en el portal institucional www.emusap.com.pe, en el Portal de Transparencia de la EPS EMUSAP S.A.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.


EMUSAP S.A.
ABOG. JULITA PATRICIA FLORES PERDOMO
GERENTE GENERAL



C.c

Archivo

Registro de Resolución: 2693,003

INFORME N° 005-2026-EPS EMUSAP S.A. – GAF-AREA RR.HH./Ama3

A : Abog. JULITA PATRICIA FLORES PERDOMO
Gerente General

ASUNTO : Alcanzo propuesta del Presupuesto Analítico de Personal - PAP
2026 de la EPS EMUSAP S.A. para su aprobación mediante acto
resolutivo

FECHA : Chachapoyas, 09 de Enero de 2,026

I. ANTECEDENTES

1. La Oficina de Recursos Humanos remite la propuesta del **Presupuesto Analítico de Personal (PAP) correspondiente al Año Fiscal 2026**, elaborada sobre la base de la estructura orgánica vigente y el Cuadro de Asignación de Personal de la entidad, sin considerar las gerencias que son asumidos por OTASS
2. La propuesta del PAP 2026 ha sido formulada considerando la continuidad de los servicios de saneamiento que brinda la EPS EMUSAP S.A., así como la necesidad de contar con personal idóneo para el cumplimiento de los objetivos institucionales.
3. Asimismo, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto ha emitido opinión favorable respecto a la disponibilidad presupuestal para el financiamiento del PAP 2026.

II. BASE LEGAL

- 
- Ley N.º 28411 – Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
 - Ley N.º LEY N° 32513 – Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2026.
 - Ley N.º 32514. Ley de Equilibrio Financiero del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2026
 - Decreto Legislativo N.º 1442 – Decreto Legislativo de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos en el Sector Público.
 - Ley General de Servicios de Saneamiento N° 26338, y sus modificatorias y complementada por normas posteriores como el Decreto Legislativo N° 1280, la Ley Marco de Gestión y Prestación de Servicios de Saneamiento (D. Leg. N° 1280) y el Texto Único Ordenado de la Ley del Servicio Universal de Agua Potable y Saneamiento (Decreto Supremo N° 001-2025-Vivienda)
 - Estatuto Social de la EPS EMUSAP S.A.
 - Cuadro de Asignación de Personal de la EPS EMUSAP S.A.
 - Reglamento Interno de Trabajo de la EPS EMUSAP S.A.
 - Directivas y normas internas vigentes aplicables.

III. ANÁLISIS Y SUSTENTO TÉCNICO

El **Presupuesto Analítico de Personal – PAP 2026** de la EPS EMUSAP S.A. ha sido elaborado en concordancia con la normativa vigente, tomando como referencia la estructura organizacional aprobada y las funciones asignadas a cada órgano y unidad orgánica de la entidad.

El PAP 2026 contempla las plazas necesarias para garantizar la adecuada prestación de los servicios de agua potable y saneamiento, así como el normal desarrollo de las actividades administrativas y operativas de la EPS EMUSAP S.A.

Asimismo, el número de plazas y el costo proyectado del PAP 2026 guardan correspondencia con el PAP del ejercicio fiscal anterior, no generando incrementos injustificados en el gasto de personal, y responden a criterios de racionalidad, eficiencia y sostenibilidad financiera.

El PAP 2026 es un documento de gestión institucional, que sistematiza el presupuesto de las plazas que corresponden a los ingresos del personal activo de manera permanente, periódica excepcional incluyendo los aportes que por ley corresponda, comprendida en el presupuesto institucional 2026.

El costo total anual del PAP 2026 asciende a **S/ 2,194,851.68 (Dos millones ciento noventa y cuatro mil ochocientos cincuenta y uno con 68/100 soles)**, el cual incluye remuneraciones, beneficios sociales y demás conceptos vinculados al personal, conforme a la legislación laboral vigente.

El Presupuesto Analítico de Personal (PAP) para el año 2026, permite optimizar la gestión administrativa y cumplir con los objetivos institucionales. El costo total proyectado se encuentra dentro de los límites presupuestales asignados.

Se ha verificado que el costo total del Presupuesto Analítico de Personal – PAP 2026 se encuentra debidamente considerado en la proyección del Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) del Año Fiscal 2026.

En tal sentido, el financiamiento del PAP 2026 resulta viable y no compromete el equilibrio presupuestal de la entidad.

IV. CONCLUSIONES

1. El Presupuesto Analítico de Personal – PAP 2026 de la EPS EMUSAP S.A. ha sido formulado conforme a la normativa legal vigente.
2. El PAP 2026 resulta necesario para garantizar la continuidad y eficiencia de los servicios que brinda la EPS EMUSAP S.A.
3. Corresponde aprobar el Presupuesto Analítico de Personal – PAP 2026 mediante el acto resolutivo correspondiente.

V. RECOMENDACIÓN

Por lo expuesto, se recomienda aprobar el Presupuesto Analítico de Personal – PAP 2026 de la EPS EMUSAP S.A., mediante Resolución de Gerencia General (o la que corresponda según el marco normativo interno), de conformidad con la legislación vigente.

VII. ANEXOS

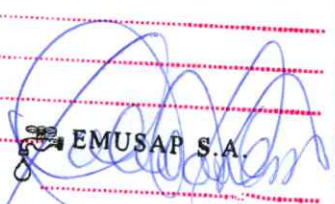
1. Presupuesto Analítico de Personal – PAP 2026

Es lo que informo a Usted para los fines pertinentes y lo que estime por conveniente.

Atentamente,

EMUSAP S.A.
Abog. HERNAN RICARDO MEZA
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS

C.c. Archivo
N/T
2693.001

PROVEIDO - Gerencia General - EMUSAP S.A.	
Fecha: <u>10/01/26</u>	
Departamento - Área - Personal - Señor(a)(srta)	
1	<u>GAT - Proyección Resolución</u>
2	
3	
	
ABOG. JULITA PATRICIA FLORES PERDOMO GERENTE GENERAL	

EMPRESA PRESTADORA MUNICIPAL DE SERVICIO DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO DE AMAZONAS SOCIEDAD ANONIMA
EPS EMUSAP S.A.

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL AÑO FISCAL 2026
CUADRO DE REMUNERACIONES

Nº ORDEN	CARGOS CLASIFICADOS NOMENCLATURA	CODIGOS	NIVEL	UNIDAD FUNCIONAL	TOTAL	REMUNER. BASICA
ORGANOS DE ALTA DIRECCIÓN						
ÓRGANO : Gerencia General						
1	Gerente General	EPS0001	G1	Gerencia General	1	0
2	Asistente Administrativo	EPS0002	B2	Gerencia General	1	2,758.51
ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL						
ÓRGANO : Órgano de Control Institucional						
3	Jefe del Órgano de Control Institucional	EPS0003	G1	Oficina de Control Institucional	1	3,140.58
ORGANOS DE ASESORAMIENTO						
Gerencia de Asesoría Jurídica						
4	Gerente de Asesoría Jurídica	EPS0004	G2	Gerencia de Asesoría Jurídica	1	0
Oficina de Desarrollo y Presupuesto						
5	Jefe de Desarrollo y Presupuesto	EPS0005	A1	Oficina de Desarrollo y Presupuesto	1	3,140.58
6	Analista en Desarrollo y Presupuesto	EPS0006	A4	Oficina de Desarrollo y Presupuesto	1	2,882.64
ORGANOS DE APOYO						
ÓRGANO: Gerencia de Administración y Finanzas						
7	Gerente de Administración y Finanzas	EPS0007	G2	Gerencia de Administración y Finanzas	1	0
8	Especialista de Tesorería y Finanzas	EPS0008	A3	Oficina Tesorería y Finanzas	1	2,882.64
Equipo de Contabilidad						
9	Coordinador de Contabilidad	EPS0009	A2	Oficina de Contabilidad	1	3,400.27
10	Analista Contable	EPS0010	A4	Oficina de Contabilidad	1	2,882.64
Equipo de Logística y Control Patrimonial						
11	Coordinador de Logística y Control Patrimonial	EPS0011	A2	Oficina de Logística y Control Patrimonial	1	2,882.64
12	Analista en Contrataciones	EPS0012	A4	Oficina de Logística y Control Patrimonial	1	2,882.64
13	Técnico de Servicios Generales y Almacén	EPS0013	B2	Oficina de Logística y Control Patrimonial	1	2,758.51
Equipo de Recursos Humanos						
14	Coordinador de Recursos Humanos	EPS0014	A2	Oficina de Recursos Humanos	1	2,882.64
15	Analista en Seguridad y Salud Ocupacional	EPS0015	A4	Oficina de Recursos Humanos	1	2,882.64
Equipo de Tecnología de Información y Comunicaciones						
16	Técnico en Soporte Informático	EPS0016	B1	Oficina de Tecnología de Inform. y Comunic.	1	2,882.64
Equipo de Imagen Corporativa y Gestión Social						
17	Analista de imagen y Promoción	EPS0017	A4	Oficina de Imagen Corporativa y Gestión Social	1	2,882.64
ORGANOS DE LÍNEA						
ÓRGANO: Gerencia de Operaciones						
18	Gerente de Operaciones	EPS0018	G2	Gerencia de Operaciones	1	0
Equipo de Mantenimiento de Redes de Distribución y Recolección						
19	Supervisor de Mantenimiento de Redes de Distribución y Recolección	EPS0019	B1	Oficina de Mantenim. de Redes de Distribuc. y Re	1	2,882.64
20	Operario de Mantenimiento de Redes de Distribución y Recolección	EPS0020	C3	Oficina de Mantenim. de Redes de Distribuc. y Re	1	2,369.10
21	Operario de Mantenimiento de Redes de Distribución y Recolección	EPS0021	C3	Oficina de Mantenim. de Redes de Distribuc. y Re	1	2,369.10
22	Operario de Mantenimiento de Redes de Distribución y Recolección	EPS0022	C3	Oficina de Mantenim. de Redes de Distribuc. y Re	1	2,369.10
23	Operario de Mantenimiento de Redes de Distribución y Recolección	EPS0023	C3	Oficina de Mantenim. de Redes de Distribuc. y Re	1	2,369.10
24	Operario de Mantenimiento de Redes de Distribución y Recolección	EPS0024	C3	Oficina de Mantenim. de Redes de Distribuc. y Re	1	2,369.10
25	Operario de Mantenimiento de Redes de Distribución y Recolección	EPS0025	C3	Oficina de Mantenim. de Redes de Distribuc. y Re	1	2,369.10
26	Operario de Mantenimiento de Redes de Distribución y Recolección	EPS0026	C3	Oficina de Mantenim. de Redes de Distribuc. y Re	1	2,369.10
27	Operario de Mantenimiento de Redes de Distribución y Recolección	EPS0027	C3	Oficina de Mantenim. de Redes de Distribuc. y Re	1	2,369.10
28	Operario de Mantenimiento de Redes de Distribución y Recolección	EPS0028	C3	Oficina de Mantenim. de Redes de Distribuc. y Re	1	2,369.10
29	Operario de Mantenimiento de Redes de Distribución y Recolección	EPS0029	C2	Oficina de Mantenim. de Redes de Distribuc. y Re	1	2,518.73
30	Operario de Mantenimiento de Redes de Distribución y Recolección	EPS0030	C2	Oficina de Mantenim. de Redes de Distribuc. y Re	1	2,518.73
Equipo de Producción de Agua Potable y Tratamiento de Aguas Residuales						
31	Supervisor de Producción de Agua Potable y Tratamiento de Aguas Residuales	EPS0031	A3	Oficina de Producción de A. P. y Tratam. de Aguas	1	3,045.20
32	Operario de Producción de Agua Potable y Tratamiento de Aguas Residuales	EPS0032	C2	Oficina de Producción de A. P. y Tratam. de Aguas	1	2,518.50
33	Operario de Producción de Agua Potable y Tratamiento de Aguas Residuales	EPS0033	C2	Oficina de Producción de A. P. y Tratam. de Aguas	1	2,518.73
34	Operario de Producción de Agua Potable y Tratamiento de Aguas Residuales	EPS0034	C2	Oficina de Producción de A. P. y Tratam. de Aguas	1	2,369.10
35	Operario de Producción de Agua Potable y Tratamiento de Aguas Residuales	EPS0035	C2	Oficina de Producción de A. P. y Tratam. de Aguas	1	2,369.10
Equipo de Ingeniería, Proyectos y Obras						
36	Ingeniero de obras	EPS0036	A3	Oficina de Ingeniería, Proyectos y Obras	1	2,882.64
UNIDAD ORGÁNICA : Gerencia Comercial						
37	Gerente Comercial	EPS0037	G2	Gerencia Comercial	1	0
Equipo de Catastro, Medición y Facturación						
38	Técnico de Dibujo	EPS0038	B3	Oficina de Catastro, Medición y Facturación	1	2,758.51
39	Asistente de Medición y Facturación	EPS0039	B2	Oficina de Catastro, Medición y Facturación	1	2,758.51
40	Asistente de Venta de Conexiones e Instalaciones Nuevas	EPS0040	B3	Oficina de Catastro, Medición y Facturación	1	2,758.51
41	Operario de nuevas conexiones domiciliarias, cortes y reconexiones	EPS0041	C3	Oficina de Catastro, Medición y Facturación	1	2,369.10
42	Operario de nuevas conexiones domiciliarias, cortes y reconexiones	EPS0042	C3	Oficina de Catastro, Medición y Facturación	1	2,369.10
Equipo de Cobranzas, Conexiones y Control Comercial						
43	Cajero Recaudador	EPS0043	B3	Oficina de Cobranzas	1	2,758.51
Equipo de Atención al cliente						
44	Ejecutivo de Atención al Cliente	EPS0044	B2	Oficina de Atención al Cliente	1	2,758.51
Equipo de Aseguramiento de la Calidad						
45	Especialista en Microbiología I	EPS0045	A3	Oficina de Aseguramiento de la Calidad	1	2,882.64
TOTAL					45	107,500.87

EMUSAP S.A.

Abog. HERNAN RICARDO MEZA
 COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS

EMUSAP S.A.

ABOG. JULITA PATRICIA FLORES PERDOMO
 GERENTE GENERAL